



Rapport du directeur

L'année 2013 pour le CGBVRR aura permis à notre organisme de continuer nos mandats réguliers et de développer de nouveaux partenariats avec des groupes pour de nouveaux projets. Entre autre, le début d'une étude sur la migration en mer des saumons noir et l'impact des cormorans sur la prédation des saumoneaux sont des exemples de projets initiés en 2013. De sérieuses discussions sont également en cours pour la mise en place d'une trappe rotative sur la rivière Matapédia. Malgré un effort important pour sensibiliser les pêcheurs, seulement 3 Madeleineaux provenant de l'ensemencement de 2009 sur l'Upsalquitch n'ont été reporté capturé pendant la saison. Nous avons initié l'élaboration d'un plan de gestion du sous-bassin versant de la rivière Little Main Restigouche et avons proposé des modifications aux règlements pour réduire la capture journalière de Madeleineaux de 2 à 1 par jour pour l'ensemble de la Restigouche, pour remédier entre autre à une problématique de surpêche sur la section ouverte et s'arrimer avec la réglementation en vigueur sur la rivière Miramichi.

Au niveau de l'habitat, nous avons poursuivi la localisation de sites d'apport en sédiments avec l'industrie forestière et avons bouclé le financement pour des travaux importants de réduction des sédiments avec les producteurs de patates de la région de St-Quentin pour des travaux prévus en 2014. Avec la participation de différents organismes, nous avons coordonné la plantation de 1 000 arbres pour recréer environ 200 m de bandes riveraines sur la Restigouche.

Le CGBVRR a poursuivi l'application du programme récréatif de la rivière Restigouche et contrat d'entretien des eaux réservées de la Couronne par l'embauche de 8 personnes pour l'entretien des sites récréo-touristique. Comme travaux, nous avons aménagé un nouveau camping au Gilmores sur la Restigouche suite à la fermeture de celui de l'île Cross Point et amélioré dans la mesure du possible les autres sites existants. Nous avons effectués de la plantation d'arbres et ensemencement sur l'île Cross Point pour favoriser le retour à l'état naturel. Malheureusement, le vandalisme demeure une problématique, entre autre au Rafting Ground où nous avons perdus 11 tables à picnics brûlées.

Le Plan de sécurité publique dont la GRC et la Sûreté du Québec participe a permis de continuer les patrouilles conjointes qui ont eu lieu pendant la saison estivale. Malgré ces efforts de patrouilles mieux ciblées, d'affichages et placements médias, les conflits d'usagers sur la rivière demeurent et les coûts de nettoyages et de remplacement des infrastructures endommagées sont importants. C'est dans cette perspective d'utilisation non durable que le CGBVRR a poursuivi la démarche de désignation des rivières de la région avec un deuxième mandat octroyé à la firme Gagnon Strategix, qui pour l'occasion s'est affilié à OPR consultant, spécialisé en développement touristique. La réalisation d'un plan d'affaire faisant suite aux recommandations émises par les ministres du Nouveau-Brunswick concernés inclus 5 sessions publiques et une analyse financière du concept.

Nous avons également participé aux activités d'inventaires du Ministère des Pêches et Océans en fournissant un technicien pour la saison et en participant au décompte automnal de géniteurs. Nous nous sommes impliqués dans les opérations de la «smolt wheel» sur la rivière Upsalquitch entre autre en obtenant le permis pour cet équipement au niveau de la loi sur les eaux navigables.

Le CGBVRR à été actifs sur les conseils suivants : Groupe de travail pour la gestion intégrée des forêts publiques Restigouche/Madawaska, le Charlo Salmonid Enhancement Center (CSEC), le New-Brunswick Salmon Council (NBSC) et l'Organisme de Bassin Versant Matapédia/Restigouche (OBVMR). Le CGBVRR à également rayonné à différents événements et conférences, entre autre au "What works workshop" à St-Andrews, au Annual Restigouche Salmon Club meeting de Toronto, à l'Assemblée Nationale du NB de Fredericton et sur le web avec les conférences webinaire organisées par l'ASCF ainsi que dans plusieurs écoles de la région. Nous avons également refait notre site internet et créé une page Facebook.

Au niveau financier, nous avons tenu un souper bénéfice avec comme résultat un profit de 10 068\$ et les résultats généraux ont été légèrement négatif malgré un budget total de 302 644\$. Le nombre d'employés en 2013 à atteint 12 personnes, soit 1 étudiant, 2 employés occasionnels, 1 temps partiel, 8 saisonniers et 1 permanent, pour un total de 180 sem/pers.

Merci à tous les partenaires pour cette belle année et nous comptons sur votre support pour les prochaines années.

David LeBlanc, directeur exécutif



Director's report

The year 2013 for the RRWMC has enabled our organization to pursue our regular mandates and to develop new partnerships for new projects. Studies on the kelts migration and impact of cormorant predation on smolts are examples of projects initiated in 2013. Serious discussions are also underway for the installation of a smolt wheel on the Matapedia River in 2015. Despite a major effort to inform fishermen, only 3 Grilse from the 2009 stocking program on the Upsalquitch have been reported during the season. We initiated the development of a management plan for the sub-watershed of the Little Main Restigouche River and proposed changes to regulations to reduce the daily bag limit of Grilse for all of the Restigouche New Brunswick waters, to address, among other issues, the overfishing on the open section and to match the regulations in force on the Miramichi River.

In terms of habitat, we continued the location of siltation runoff with the forest industry and have received funding to do important work in 2014 to reduce soil erosion from potato fields in St- Quentin. With the participation of different organizations, we coordinated the planting of 1,000 trees to recreate approximately 200 m of riparian habitat on the Restigouche.

The RRWMC continued the management of the Restigouche River recreational program and Crown reserve waters contract by hiring 6 people for the maintenance of the sites used by canoeists and anglers. As specific work, we built a new campsite on the main Restigouche at Gilmores to replace the one at Cross Point Island and improved to the possible extent other existing sites. We did tree planting and seeding at Cross Point Island to help remediate to the natural state. Unfortunately, vandalism remains a problem, like at Rafting Grounds where people burned 11 picnic tables during the 2013 season.

The Public Security Plan involving the RCMP and the Sûreté du Québec allowed continuing of joint patrols that took place during the summer season. Despite these efforts of more targeted patrols, displays and media investments, conflicts of users on the river and cost for cleaning and replacement of damaged infrastructures are important. It is in this perspective of non-sustainability that the RRWMC continued the process for river designation. A second mandate was granted to Gagnon Strategix Consulting, who for this contract became affiliated with OPR Consultant, specialized in tourism development. The realization of a business plan in response to recommendations of the New Brunswick ministers includes five public sessions and a financial analysis of the concept.

We also participated in the Department of Fisheries and Oceans survey activities by providing resources for electrofishing, smolt wheels and spawner counts. We were involved in the operation of the Upsalquitch smolt wheel by obtaining a permit for this equipment installation through the Navigable water Act.

The RRWMC has been active on the following organizations: Working Group for the integrated management of Restigouche/Madawaska public forests, the Charlo Salmonid Enhancement Centre (CSEC), the New-Brunswick Salmon Council (NBSC) and the Matapedia-Restigouche watershed organization (OBVMR). The RRWMC presented to various events and conferences, among others at the " What works workshop " in St. Andrews, at the Restigouche Salmon Club Annual meeting in Toronto, at the National Assembly of NB in Fredericton, online conferences in webinars organized by the ASCF and many speeches in schools of the area . We also revamped our website and created a Facebook page.

In financial terms, we held a fundraising dinner in April with a resulting profit of \$ 10,068 and the overall results were slightly negative despite a total budget of \$ 302,644. The number of employees in 2013 reached 13 people: 1 student, 2 casuals, 1 part time, 8 seasonals and 1 permanent, for a total of 180 weeks/ pers.

Thank you to all the partners and employees for this great year and we count on your support for the coming years.

David LeBlanc, Executive director